

# 2023

[www.vtoi-nvbk-academie.nl](http://www.vtoi-nvbk-academie.nl)

## PROFESSIONALISERINGSAAKBOD

1. Eendaagse opleidingen
2. Meerdaagse opleidingen
3. Online Colleges
4. Incompany programma's



**AVICENNA**  
ACADEMIE VOOR LEIDERSCHAP

Avicenna Academie voor Leiderschap is regiepartner van de VTOI-NVTK Academie

**VTOI NVTK**  
Academie

# 2023

www.vtoi-nvbk-academie.nl

## PROFESSIONALISERINGSAAKBOD



Voor u ligt het nieuwe professionaliseringsaanbod van de VTOI-NVTK Academie voor 2023. In dit overzicht vindt u de opleidingen die in het komende jaar op het programma staan. Er zijn nieuwe programma's ontwikkeld en bestaand aanbod is geactualiseerd.

Zoals altijd staat professionalisering bij de VTOI-NVTK hoog in het vaandel. Voor een goede uitvoering van de toezicht-houdende taak is het van belang u te blijven ontwikkelen. Toezichthouden is een vak, waarbij regelmatige bijscholing onmisbaar is om effectief te zijn en te blijven. Zowel in de in de praktijk van good governance als in de ontwikkelingen op het gebied van onderwijs en kinderopvang.

Om u daarin optimaal te kunnen ondersteunen, heeft de VTOI-NVTK Academie haar aanbod dit jaar wat anders vormgegeven: het **basisprogramma** heeft een update gehad en er zijn meer opleidingen voor de ervaren toezichthouder toegevoegd, de zogenoemde **advanced opleidingen**. Deze opleidingen bestaan uit een online basismodule, een live verdiepsingsdag en een terugkomdag. Komend jaar zullen diverse nieuwe verdiepende opleidingen aan het aanbod worden toegevoegd.

### NIEUW IN HET AANBOD:

- > **Het spel van toezicht voor 'advanced' toezichthouders**  
Blended programma dat u nieuwe inzichten en verder ontwikkelde vaardigheden oplevert op het gebied van boardroom dynamics, teamvorming en effectieve interventies.
- > **Effectief toezichthouden voor advanced toezichthouders**  
Blended programma over het optimale samenspel tussen bestuur en RvC en de omgang met interne en externe stakeholders.

In elke opleiding is voldoende ruimte voor inbreng van uw eigen casuïstiek, (praktijk)vraagstukken, dilemma's en onderlinge dialogen.

Klik in dit programmaoverzicht op de opleiding van uw keuze voor een directe link, of bereik onze website via de button hieronder. Op onze website kunt u zich aanmelden. Is een editie naar keuze vol, maar wilt u de bijeenkomst wel graag volgen? Neem dan contact met ons op, we kijken graag samen met u naar (alternatieve) mogelijkheden om u te blijven ondersteunen in uw professionele ontwikkeling.

Website



# PERSOONLIJK ONTWIKKELADVIES VOOR U ALS TOEZICHTHOUDER

[www.vtoi-nvbk-academie.nl](http://www.vtoi-nvbk-academie.nl)

## Onderscheid tussen basis en advanced opleidingen

Om u te helpen een opleiding te kiezen die het beste aansluit bij uw ontwikkelbehoefte, heeft de VTOI-NVTK Academie dit jaar in haar aanbod een onderscheid gemaakt tussen basis en advanced opleidingen. Hiervoor zijn diverse nieuwe (advanced) opleidingen toegevoegd aan het professionaliseringsprogramma.



Bij elke opleiding in dit overzicht wordt aangegeven of het een basis of advanced opleiding betreft. Daarnaast zijn er ook specifieke opleidingen geschikt voor aankomende toezichthouders en ondersteuners van de Raad van Toezicht. U kunt voor uzelf of voor uw raad een leerlijn voor uw toezicht carrière samenstellen, waarbij u afhankelijk van uw leerbehoefte diverse invalshoeken kunt kiezen. Uiteraard geldt dit onderscheid als een advies en zijn de opleidingen zowel voor beginnende als ervaren toezichthouders te volgen.

Achter elke opleiding ziet u diverse symbolen staan. De betekenis van deze symbolen leest u hieronder.

### ● BASIS PROGRAMMA

Deze opleidingen zijn bedoeld voor toezichthouders die in hun eerste toezichtsperiode zitten en een basis zoeken om hun rol vorm te geven. Uiteraard zijn ook meer ervaren toezichthouders van harte uitgenodigd deze basis opleidingen te volgen om hun kennis op te frissen.

### ●● ADVANCED PROGRAMMA

Deze opleidingen zijn bedoeld voor toezichthouders die zich verder willen ontwikkelen in hun rol, of meer verdieping zoeken op een specifiek thema. Zij zitten al in hun tweede toezichtsperiode (of verder).

### 📺 VTOI-NVTK OPLEIDINGEN

Deze opleidingen zijn speciaal voor de leden van de VTOI-NVTK ontwikkeld en zijn gebaseerd op specifieke thema's uit het onderwijs en de kinderopvang.

### ■ BRANCHEOVERSTIJGENDE OPLEIDINGEN

Deze opleidingen zijn gebaseerd op de essentie van toezichthouden en ontwikkeld in samenwerking met de VTW en/of de NVTZ. Deze gecombineerde opleidingen hebben daarom als extra dimensie een uitwisseling van kennis, ervaring en perspectieven met toezichthouders uit andere sectoren.



# EENDAAGSE OPLEIDINGEN



|   |                                                              |                                                                                       |            |
|---|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| > | <b>Dynamische oordeelsvorming</b>                            | De kunst van het vragen stellen en oordelen                                           | ●   ●●   ■ |
| > | <b>Effectieve communicatie in de boardroom</b>               | Verbetering van het communicatief vermogen                                            | ●   ●●   ■ |
| > | <b>Ethiek van governance en governance van ethiek</b>        | Handvatten voor het lastige gesprek en bij ethische dilemma's                         | ●   ●●   ■ |
| > | <b>Financiën voor de niet-financiële toezichthouder</b>      | Als non- financial een goede gesprekspartner zijn over financiën, control en risico's | ●   ●●   ◻ |
| > | <b>Samenwerkingsvraagstukken</b>                             | Een uitdaging voor het toezicht                                                       | ●   ●●   ◻ |
| > | <b>Strategisch partnerschap</b>                              | Optimale relatie tussen toezichthouder en bestuurder                                  | ●●   ■     |
| > | <b>Toezichthouden en IKC-ontwikkeling</b>                    | De samenwerking tussen onderwijs en kinderopvang                                      | ●   ●●   ◻ |
| > | <b>Toezen op digitalisering, privacy en veiligheid</b>       | Kansen en risico's in kaart voor een constructieve dialoog                            | ●   ●●   ◻ |
| > | <b>Toezen op huisvesting</b>                                 | Hoe ziet de huisvestingsopgave eruit?                                                 | ●   ●●   ◻ |
| > | <b>Toezen op onderwijskwaliteit (PO en VO)</b>               | Elementaire kennis en casuïstiek over kwaliteit en kwaliteitssystemen                 | ●   ●●   ◻ |
| > | <b>Toezen op personeelsbeleid en organisatieontwikkeling</b> | Een nieuwe beweging is ingezet                                                        | ●   ●●   ◻ |
| > | <b>Toezen op verandervermogen</b>                            | Het goede samenspel in uitdagende contexten                                           | ●●   ■     |
| > | <b>Waardegedreven toezicht</b>                               | Vormgeving van en toezicht op de maatschappelijke waarde van de organisatie           | ●   ●●   ■ |
| > | <b>Werkgeverstaken van de Raad van Toezicht</b>              | De primaire rol goed geborgd                                                          | ●   ●●   ■ |

● BASIS ●● ADVANCED

◻ VTOI-NVTK opleidingen ■ Brancheoverstijgende opleidingen

# MEERDAAGSE OPLEIDINGEN



|   |                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                     |        |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| > | <b>Boardroom Dynamics   Blended editie</b>                                                                                                                 | Het (h)erkennen van groepsdynamische processen in de boardroom                                                                                                      | ●●   ■ |
| > | <b>Effectief toezichthouden voor advanced toezichthouders</b>                                                                                              | Blended programma over het optimale samenspel tussen bestuur en RvC en de omgang met interne en externe stakeholders.                                               | ●●   ■ |
| > | <b>Het spel van toezicht voor 'advanced' toezichthouders</b>                                                                                               | Blended programma die u nieuwe inzichten en verder ontwikkelde vaardigheden opleveren op het gebied van boardroom dynamics, teamvorming en effectieve interventies. | ●●   ■ |
| > | <b>Leergang de startende toezichthouder in onderwijs en kinderopvang</b> <span style="background-color: red; color: white; padding: 2px;">VERNIEUWD</span> | Tweedaags programma: inspirerend en wegwijzend.                                                                                                                     | ●   ■  |
| > | <b>Leergang voor de voorzitter</b>                                                                                                                         | Proactief en verbindend                                                                                                                                             | ●●   ■ |

● BASIS ●● ADVANCED

■ VTOI-NVTK opleidingen ■ Brancheoverstijgende opleidingen



# 6. OPLEIDINGEN VOOR AANKOMENDE TOEZICHTHOUDERS EN ONDERSTEUNER VAN DE RVT

[www.vtoi-nvbk-academie.nl](http://www.vtoi-nvbk-academie.nl)



## > ORIËNTATIESESSIES VOOR DE AANKOMENDE TOEZICHTHOUDER VOOR MEER DIVERSITEIT BINNEN RADEN VAN TOEZICHT IN ZORG & WELZIJN, ONDERWIJS EN KINDEROPVANG

Deze leergang is specifiek gericht op young professionals (tot 40 jaar) en mensen met een culturele achtergrond die geen of zeer beperkte toezichthoudende ervaring hebben en zich willen oriënteren op de rol van toezichthouder iets voor hen is. Het programma bestaat uit drie opleidingsdagen en een leerervaringsplek waarbij u enkele keren aanwezig bent tijdens vergaderingen van een Raad van Toezicht.



## > GOED TOEZICHT VERDIENT GOEDE ONDERSTEUNING

Bij deze ondersteuning – vaak door bestuurssecretarissen – gaat het om kennis en gedrag. Wanneer moeten toezichthouders in actie komen, waaraan voldoet een goede agenda etc. Ook hebben deze functionarissen bij uitstek nogal eens te maken met lastige dilemma's.



# 7. ONLINE COLLEGES

[www.vtoi-nvbk-academie.nl](http://www.vtoi-nvbk-academie.nl)



## KORTE PROGRAMMA'S OM OVERAL EN ALTIJD TE BEKIJKEN! DE VOLGENDE ONLINE COLLEGES ZIJN BESCHIKBAAR:

Naast programma's die fysiek plaats vinden, biedt de VTOI-NVTK Academie online colleges aan. Dit zijn compacte programma's rondom thematieken die er spelen in de sector van onderwijs en kinderopvang, maar ook op het gebied van toezichthouden in het algemeen. De colleges bieden u de mogelijkheid uw kennis te vergroten waar en wanneer het u uitkomt. In maximaal 1,5 uur geven experts u een inhoudelijke en actuele update op één relevant thema en wordt u uitgedaagd met interessante vragen.

### > E-LEARNING CODE GOED TOEZICHT

In de Code 'Goed Toezicht: IJken en Verrijken' van de VTOI-NVTK worden 7 principes van goed toezicht worden benoemd. Aan de hand van deze principes kunt u met uw Raad van Toezicht de ontwikkeling van de kwaliteit van het toezicht verbeteren en borgen.

Maar wat betekenen de principes voor uw eigen praktijk? Wat zijn achterliggende ideeën en hoe kunt u er invulling aangeven in de weerbarstige praktijk van alle dag?

Omdat principes pas betekenis krijgen door beoefening in de praktijk en door het leren met en van elkaar, is door de VTOI-NVTK, in samenwerking met Avicenna, een E-learning ontwikkeld waarin de 7 principes verder worden verdiept en verkend. Elk principe bestaat uit een online college, gevolgd door een Best Practice en een vraagstelling waar u met uw collega's uit de Raad van Toezicht of het bestuur over kunt doorpraten.

#### > Toezicht op duurzaamheid in het onderwijs

Door: mr. Elfriek van Galen

#### > De waarde van diversiteit & inclusiviteit voor een beter toezicht

Door: dr. mr. Abdelilah El Barzouhi

#### > Toezicht op onderwijskwaliteit

Door: Tjimen Bolk

#### > Dynamische oordeelsvorming

Door: Ron Henkes

#### > Kracht en Tegenkracht, het ongemakkelijke gesprek in de boardroom

Door: dr. Marilieke Engbers, in gesprek met prof. dr. Ernst Kuipers (minister VWS) en Hedy van den Berk (bestuurder woningcorporatie Havensteder)

#### > De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR)

Door: mr. Joost Kramer

#### > Waardegedreven Toezicht

Door: Marianne Luyer CMC

#### > Boardroom Dynamics

Door: Hannah Bovenkerk

Alle online colleges





## 8. INCOMPANY PROGRAMMA'S

[www.vtoi-nvbk-academie.nl](http://www.vtoi-nvbk-academie.nl)



Voor uw Raad van Toezicht is het mogelijk om bij de VTOI-NVTK Academie een incompany opleiding aan te vragen. Een op maat gemaakt programma dat perfect past bij de vragen die er binnen uw Raad van Toezicht spelen. De Academie brengt u graag in contact met een passende expert, met wie u vervolgens zelf het programma, de opzet, thematieken en data afstemt.

Een diversiteit aan thema's is mogelijk. Te denken valt hierbij aan allianties en samenwerkingen, toezichthouden als team, integriteitsvraagstukken, waardegedreven toezicht, het samenspel tussen RvT en RvB en onderwijskwaliteit.

Het is daarnaast ook mogelijk om met uw raad een reguliere opleiding binnen het bestaande programma van de VTOI-NVTK Academie incompany af te nemen.

Meer informatie is te vinden op onze website.

Incompany





# OVER DE VTOI-NVTK ACADEMIE

[www.vtoi-nvbk-academie.nl](http://www.vtoi-nvbk-academie.nl)



## Opleidingen

De VTOI-NVTK Academie biedt professionele scholing en training voor toezichthouders uit alle onderwijssectoren en de kinderopvang. Samen met onze docenten zijn we voortdurend bezig een passend opleidingsaanbod met actuele thema's samen te stellen om ervoor te zorgen dat de meest actuele kennis wordt overgedragen in onze opleidingen. In deze opleidingen maken we gebruik van diverse werkvormen om de impact van de opleidingen te vergroten. Doordat met relatief kleine deelnemersgroepen gewerkt wordt, is er ruimschoots aandacht voor onderlinge uitwisseling van kennis en ervaring. De inhoud van het opleidingsaanbod wordt bepaald door het monitoren van de ontwikkelingen bij het toezichthouden en gesprekken met huidige en nieuwe docenten, experts en de programmaraad van de VTOI-NVTK Academie. De opleidings-dagen bieden een combinatie van kennis, casuïstiek en het geleerde met elkaar te oefenen. Tijdens de opleidingsdag zal voldoende ruimte zijn voor inbreng van eigen casussen, vragen en onderlinge dialogen.

## Online Leeromgeving

Ter voorbereiding op de opleidingsdag bieden wij u een online leeromgeving aan. Deze biedt u de mogelijkheid tot een goede voorbereiding, zodat u het maximale uit de dag haalt. Zo kunt u bijvoorbeeld alvast een e-introductieCollege bekijken en bijbehorende opdracht(en) maken, of relevante documenten doornemen. De combinatie van opleidingen en de online leeromgeving zorgt voor een optimale leercontext waar ruimte wordt geboden om met vertrouwen zelf op zoek te gaan naar antwoorden op vragen en waar reflectie gericht is op uw persoonlijke ontwikkeling.

## Meer informatie en aanmelden

Voor meer inhoudelijke informatie, data, tijden en mogelijkheid tot aanmelden verwijzen we u graag naar onze website. Klik in dit programmaoverzicht op de opleiding van uw keuze voor een directe link, of bereik onze website via de button hieronder.

## Heeft u een vraag?

Stuur ons dan een mail, of bel ons op nummer 0570 - 76 00 06.

[Website](#)



[Contact](#)

